

Les processus de GRH en 7 points



Programme

1. Les fonctions et métiers des Ressources Humaines

- Une fonction évolutive
- Une fonction partagée
- Les métiers RH aujourd'hui
- La place de la RH au sein de l'entreprise

2. Le processus de recrutement

- Les enjeux du recrutement
- Les grandes étapes d'un recrutement
- Les outils pour recruter

3. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- La notion de compétences
- Ce qu'est une démarche GPEC
- Les outils de la GPEC

4. La gestion des carrières et des talents

- La gestion des carrières en entreprise
- Les principaux acteurs et outils
- L'émergence de la gestion des talents

5. Les structures de rémunération

- Les structures de rémunération et de rétribution
- La classification collective
- La dualité des variables : individuel et collectif
- Les tendances et le lien avec la marque employeur

6. Les audit RH

- Les types d'audits pour piloter les RH
- Le Bilan social
- La base de données économiques
- Les enquêtes

7. La responsabilité sociétale et environnementale de l'entreprise

- Le champ de la responsabilité sociétale
- Le rôle de la fonction RH
- Les grands principes de la RSE

